



# **DIRECCIÓN NACIONAL DE LA EDUCACIÓN POLICIAL**



## **Llamado a Concurso Docente 2026**

## **BASES GENERALES**



El Ministerio del Interior convoca a Concurso de Méritos y Entrevista para desempeñar función Docente en la Dirección Nacional de la Educación Policial al amparo de la normativa vigente aplicable (Decreto 49/016).

## **1. IDENTIFICACIÓN DE LA FUNCIÓN**

Inciso	04 - Ministerio del Interior
Unidad Ejecutora	29 - Dirección Nacional de la Educación Policial
Denominación de la Función	Docente
Área / Unidad Curricular	Ver perfiles docentes por asignatura
Carga horaria	De acuerdo a las necesidades del servicio y de conformidad a lo establecido en el Decreto 563/981, sobre reglamentación del procedimiento de acumulación de sueldos de funcionarios públicos.
Modalidad del Vínculo	Contrato Docente
Lugar habitual de desempeño	Dependencias de la Dirección Nacional de la Educación Policial. De acuerdo a la normativa vigente y disponibilidad presupuestal. La remuneración estará sujeta a la
Remuneración	cantidad de horas de clases efectivamente dictadas en cada mes y equivaldrá a la hora docente (45 minutos), para todos los casos.



## **2. OBJETO DEL LLAMADO**

El presente concurso tiene por finalidad conformar un orden de prelación de aspirantes para la contratación o designación de docentes, en función de las necesidades institucionales que se generen durante la vigencia de la lista (tres años).

La integración al registro no genera derecho subjetivo a la contratación.

## **3. TIPO DE LLAMADO**

Abierto a la ciudadanía en general y funcionarios del Inciso 04.

## **4. REQUISITOS GENERALES .**

Los postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos al cierre del período de inscripción:

- a. Ser ciudadano natural o legal.
- b. Poseer documento de identidad vigente.
- c. Poseer disponibilidad horaria compatible con la función.
- d. Certificado de Antecedentes Judiciales.
- e. Carne de Salud vigente.



- f. No estar inscripto en el Registro Nacional de abusadores Sexuales y violadores certificado libre de delito sexual Art. 104 Ley 19.889
- g. Haber cumplido con el deber de sufragio obligatorio.
- h. Poseer título habilitante o probada idoneidad, que se considerará en cada caso teniendo en cuenta la asignatura o actividad académica específica que se aspire a desempeñar (Artículo 2 Decreto 49/016) .
- i. Para postulantes funcionarios públicos: No encontrarse sometido a Sumario Administrativo, ni junta médica al momento de la designación.

## **5. REQUISITOS EXCLUYENTES.**

Ver Anexo 1: Perfil docente por asignatura

## **6. INSCRIPCIÓN**

### **6.1 FORMA DE INSCRIPCIÓN**

La inscripción se realizará a través del formulario web dispuesto a tales efectos, pudiendo el aspirante seleccionar una o más opciones vinculadas a su especialidad, asignándosele un único número de postulante.



Completado dicho formulario, el postulante recibirá la “Constancia de inscripción” en el correo electrónico aportado por el mismo. Dicha “Constancia de Inscripción” deberá ser impresa y presentada en todas las instancias en que se le requiera.

En caso de múltiples inscripciones, será válida únicamente la última.

Finalizada la inscripción, el sistema le otorgará un número de postulante con el que será identificado durante todo el proceso del concurso.

El correo electrónico declarado por el postulante en el formulario de inscripción se considerará domicilio electrónico constituido a todos los efectos del llamado, siendo responsabilidad del postulante mantenerlo operativo y con capacidad suficiente para recibir las respectivas comunicaciones (Decreto 276/013).

## **6.2 PLAZO**

### **PERÍODO DE INSCRIPCIÓN WEB:**

**Desde el 23 de junio al 10 de julio del año 2026 (inclusive).**

Toda información aportada por las personas que se inscriban a través del formulario web, tendrá carácter de declaración jurada.



## **7. DOCUMENTACIÓN.**

Oportunamente, los postulantes serán notificados que a través de la página web **<https://dnep.schoolology.com>**, deberán cargar la documentación que se detalla:

- a. Constancia de inscripción web.
- b. Documento de identidad.
- c. Credencial cívica y constancia de voto (elecciones obligatorias).
- d. Currículum Vitae.
- e. Título habilitante.
- f. Certificado o constancia emitido por institución o empresa que acredite la formación.
- g. Documentación respaldante relativa a los factores de valoración previstos en el perfil correspondiente, asociada al ítem “certificados/cursos” establecido en la tabla de valoración.
- h. Constancia laboral emitida por empresa o superior jerárquico, detallando fecha de ingreso, tiempo trabajado y tareas realizadas. En caso de trabajadores independientes, deberán adjuntar facturación de servicios.
- i. Los títulos profesionales de grado, postgrado, maestrías, doctorados, así como las certificaciones de capacitación académica o técnica expedidas por instituciones extranjeras, serán admitidos a los efectos de acreditar la admisibilidad (requisitos excluyentes) y la



ponderación de méritos, siempre que cumplan formalmente con las siguientes condiciones al momento de la postulación (Ley N° 18.836 y Decreto N° 322/012):

- **Legalización o Apostilla:** Los documentos deberán encontrarse debidamente legalizados por la autoridad competente del país emisor y consulado uruguayo, o, en su caso, contar con la correspondiente Apostilla de La Haya, de conformidad con la Ley N° 18.847.
- **Traducción Oficial:** Toda documentación que no se encuentre redactada en idioma español deberá ser acompañada de su correspondiente traducción pública realizada por Traductor Público matriculado en la República Oriental del Uruguay.
- **Revalidación o Reconocimiento:** Para aquellas unidades curriculares donde el Perfil del Cargo (Anexo 1) exija de forma excluyente un título profesional habilitante para el ejercicio de una profesión regulada en el territorio nacional, el postulante deberá presentar constancia expresa del trámite de reválida, reconocimiento o habilitación correspondiente emitido por las autoridades competentes de la República Oriental del Uruguay (Ministerio de Educación y Cultura o Universidad de la República).
- **Ponderación de Postgrados:** Los títulos de postgrado, maestría o doctorado obtenidos en el extranjero que no requieran reválida para el ejercicio profesional, pero que se presenten como mérito a valorar, serán evaluados por el Tribunal conforme a la pertinencia y equivalencia académica de los programas de estudio presentados.



La no presentación de las debidas constancias de legalización, traducción o revalida en los términos antes dispuestos determinará la invalidación del documento, no siendo computado por el Tribunal Evaluador en la etapa de Méritos y Antecedentes.

La administración podrá solicitar los documentos originales en cualquier etapa del proceso.

## **8. PROCESO DE SELECCIÓN**

Las etapas del proceso se desarrollarán en el orden que el Tribunal determine y serán evaluadas conforme al puntaje establecido para cada instancia.

## **9. ETAPAS Y PUNTAJES**

<b>ETAPAS</b>	<b>PUNTAJES</b>
Control de requisitos	Apto / No Apto
Méritos Académicos	Hasta 20 puntos
Experiencia docente y Profesional	Hasta 50 puntos
Entrevista con Tribunal	Hasta 30 puntos
<b>Total Máximo</b>	<b>100 puntos</b>
<b>Puntaje mínimo de aprobación</b>	<b>25 puntos</b>





## **10. TRIBUNAL**

El Tribunal será designado por la autoridad competente y actuará con independencia técnica.

Podrá requerir asesoramiento especializado cuando lo considere necesario.

## **11. LISTA DE PRELACIÓN.**

Integrarán la lista de prelación los postulantes que alcancen el puntaje mínimo de aprobación.

Se conformarán listas de prelación finales por asignatura y el orden se establecerá de mayor a menor puntaje obtenido.

La asignación se realizará respetando el orden de prelación final resultante en cada una de ellas.

En caso de que dos o más postulantes obtengan idéntico puntaje final en la sumatoria de las etapas de "Méritos y Antecedentes" y "Entrevista Personal", imposibilitando la definición del orden de prelación para una misma unidad curricular, el Tribunal Evaluador aplicará de forma sucesiva y excluyente los siguientes criterios de desempate:

- a) Mayor Puntaje en la Entrevista Personal:** Se otorgará prioridad al postulante que haya obtenido la mayor calificación en la etapa de Entrevista Personal.



**b) Mayor Puntaje en la Experiencia Específica:** De persistir la igualdad, se priorizará al postulante que registre mayor puntaje en el factor de "Experiencia Funcional Operativa", "Experiencia Docente en el Sistema Educativo Policial" o "Experiencia Profesional", según corresponda a los factores específicos de ponderación de la asignatura objeto del llamado.

**c) Mayor Puntaje en Formación Académica:** Si se mantiene el empate, la posición se definirá a favor de quien posea mayor puntaje en el factor "Títulos" o nivel académico acreditado.

**d) Sorteo Público:** Como última instancia, si tras la aplicación de los criterios anteriores persistiera la paridad, el orden de prelación se determinará mediante un sorteo público. Este será realizado por la Dirección Nacional de la Educación Policial, previa citación formal a los postulantes empatados y en presencia de un Escribano Público.

## **12. VIGENCIA**

La lista de prelación tendrá una vigencia de 3 años a partir de su publicación.

El contrato será a término, el que tendrá una vigencia de tres años a partir de la Resolución Ministerial de nombramiento de función Docente (Decreto 49/016).



### **13. CONVOCATORIAS**

La convocatoria a desempeñar funciones docentes se realizará según las necesidades del servicio y disponibilidad presupuestal.

El postulante deberá manifestar su aceptación en el plazo que se establezca en la comunicación.

Los docentes que integren el orden de prelación, podrán ser convocados a desempeñar funciones en carácter de suplentes, siendo dicha provisión de carácter temporal hasta el reintegro del Titular de la unidad curricular o finalización del período correspondiente.

### **14. COMUNICACIONES Y NOTIFICACIONES**

Las comunicaciones se realizarán a través del sitio web institucional y/o domicilio electrónico constituido por el postulante.

Todas las etapas del proceso serán publicadas oportunamente a través del sitio web institucional mediante los comunicados y actas correspondientes, incluyendo lugar, fecha y hora de cada instancia.

Será responsabilidad del postulante mantenerse atento a dicho sitio web, donde se realizarán las comunicaciones oficiales vinculadas a los resultados y las convocatorias a las distintas instancias del proceso de selección



## **15. RESERVA DE LA ADMINISTRACIÓN.**

La Administración se reserva el derecho de *suspender, modificar y cancelar* el presente proceso en cualquier etapa.

## **16. CONSULTAS**

Las consultas podrán realizarse a través de los canales institucionales que se determinen.

## **ANEXOS**

Anexo 1- Perfil docente por asignatura

Anexo 2- Tabla de valoración por asignatura

# **DIRECCIÓN NACIONAL DE LA EDUCACIÓN POLICIAL**



## **Llamado a Concurso Docente 2026**

### **ANEXO I PERFILES DOCENTES POR ASIGNATURA**



## 1. ACTUACIÓN POLICIAL Y MÉTODOS DE POLICIAMIENTO

### 1.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Ser Oficial egresado de la Escuela Nacional de Policía.
- ✓ Situación funcional: encontrarse en servicio activo o haber cesado en funciones con una antigüedad **menor** a 3 (tres) años.
- ✓ Experiencia funcional operativa **mínima** de 5 (cinco) años en las siguientes unidades:
  - Unidades Tácticas o Especializadas.
  - Seccionales Policiales o Brigadas Departamentales.
  - Unidades de Respuesta o Grupos de Patrullaje.
- ✓ Experiencia **mínima** de hasta 1 (uno) año como docente en el Sistema Educativo Policial.

### 1.2. Requisitos a valorar:

#### **Formación:**

- ✓ Licenciatura en Seguridad Pública, Ciencias Policiales, y Seguridad y Orden Público; Posgrados y Maestrías en el área de Seguridad.
- ✓ Cursos relativos a la seguridad pública.

#### **Experiencia:**

- ✓ Experiencia docente **mayor** a 1 (uno) año en el sistema educativo policial.



- ✓ Experiencia **mayor** de 5 (cinco) años efectivos de servicio en unidades operativas que se detallan:
  - Unidades Tácticas o Especializadas.
  - Seccionales Policiales o Brigadas Departamentales.
  - Unidades de Respuesta o Grupos de Patrullaje.

## 2. CRIMINALÍSTICA

### 2.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Pertenecer a la Escala de Oficiales del Escalafón L de la Policía Nacional.
- ✓ Poseer título de grado, pre-grado o especialidad relacionado con las ciencias criminalísticas.
- ✓ Experiencia docente **mínima** de 1 (un) año en cualquier ámbito educativo, en asignaturas vinculadas a las ciencias criminalísticas.
- ✓ Experiencia funcional **mínima** de 3 (tres) años efectivos de servicio en Unidades Operativas, dedicadas a la investigación de hechos delictivos, análisis forense en las distintas especialidades y procesamiento de evidencia.
- ✓ Encontrarse en servicio activo. En caso de retiro, haber cesado en funciones con una antigüedad menor a tres (3) años.

### 2.3. Requisitos a valorar:

#### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría relacionado a ciencias Criminalísticas.
- ✓ Cursos de formación y actualización relacionado a ciencias Criminalísticas.



### **Experiencia:**

- ✓ Experiencia docente **mayor** a 1 (un) año en cualquier ámbito educativo, en asignaturas vinculadas a las ciencias criminalísticas.
- ✓ Experiencia funcional **mayor** a tres (3) años efectivos de servicio en Unidades Operativas, dedicadas a la investigación de hechos delictivos, análisis forense en las distintas especialidades y procesamiento de evidencia.

## **3. CRIMINOLOGÍA**

### **3.1. Requisitos excluyentes :**

- ✓ Tener título de grado en áreas del conocimiento afines a la criminología.
- ✓ Acreditar experiencia profesional **mínima** de 3 (tres) años.
- ✓ Experiencia docente **mínima** a 1 (un) año en cualquier ámbito educativo, en asignaturas vinculadas a la criminología, derecho penal, sociología o psicología.

### **3.2. Requisitos a valorar:**

#### **Formación:**

- ✓ Título de Posgrado, Maestría o Doctorado áreas del conocimiento afines a la criminología.
- ✓ Cursos en áreas del conocimiento afines a la criminología.

#### **Experiencia:**

- ✓ Experiencia docente **mayor** a 1 (un) año en cualquier ámbito educativo, en asignaturas vinculadas a la criminología, derecho penal, sociología o psicología.
- ✓ Acreditar experiencia profesional **mayor** de 3 (tres) años.





## 4. ENTRENAMIENTO FÍSICO PROFESIONAL

### 4.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Licenciado en Educación Física y/o Profesor de Educación Física egresados de Instituciones habilitadas por el M.E.C.
- ✓ Experiencia docente **mínima** de 1 (uno) año en cualquier ámbito educativo.
- ✓ Acreditar experiencia profesional **mínima** de 3 (tres) años.
- ✓ Curso vigente de RCP (Reanimación cardiopulmonar).

### 4.2. Requisitos a valorar:

#### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría.
- ✓ Cursos de actualización en el área de educación física.

#### Experiencia:

- ✓ Experiencia docente **mayor** de 1 (uno) año en cualquier ámbito educativo.
- ✓ Acreditar experiencia profesional **mayor** de 3 (tres) años.

## 5. ESTADÍSTICA APLICADA

### 5.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Tener título de grado en áreas del conocimiento afines a las ciencias estadísticas.
- ✓ Experiencia docente **mínima** de 1 (uno) año en cualquier ámbito educativo.
- ✓ Acreditar experiencia profesional **mínima** de 3 (tres) años.

### 5.2. Requisitos a valorar:

#### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría, Doctorado.



- ✓ Cursos relacionados a las Ciencias Estadísticas.

**Experiencia:**

- ✓ Experiencia docente **mayor** de 1 (uno) año en cualquier ámbito educativo.
- ✓ Acreditar experiencia profesional **mayor** de 3 (tres).

## 6. GESTION INSTITUCIONAL

### 6.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Oficial de Policía de cualquiera de los Sub Escalafón, con título de grado en Administración, Derecho, Ciencias Sociales, Ciencias Políticas.
- ✓ Experiencia docente **mínima** de 1 (uno) año en cualquier ámbito educativo.
- ✓ Experiencia **mínima** de 5 (cinco) años en planificación, ejecución de proyectos, gestión de recursos dentro de instituciones policiales o del sector público, participación en elaboración de planes institucionales, planes operativos anuales, supervisión o coordinación en unidades policiales, administrativas o académica.

### 6.2. Requisitos a valorar:

**Formación:**

- ✓ Título de Posgrado, Maestría o Doctorado.
- ✓ Cursos sobre gestión institucional, administración o dirección de organizaciones, planificación o administración de instituciones.

**Experiencia:**

- ✓ Experiencia docente **mayor a** 1 (uno) año en cualquier ámbito educativo.
- ✓ Experiencia **mayor a** 3 (tres) años en planificación, ejecución de proyectos, gestión de recursos dentro de instituciones policiales o del sector público, participación en elaboración de planes



institucionales, planes operativos anuales, supervisión o coordinación en unidades policiales, administrativas o académica.

## 7. IDIOMA ESPAÑOL

### 7.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Ser Egresado/a de Institutos y Centros de Formación Docente reconocidos por el MEC en la unidad curricular Idioma Español.
- ✓ Experiencia docente en el sistema educativo policial **mínimo** de 1 (uno) año.
- ✓ Experiencia docente **mínima** de 3 (tres) años en cualquier ámbito educativo en Idioma Español.

### 7.2. Requisitos a valorar:

#### Formación:

- ✓ Título de Grado, Posgrado, Maestría o Doctorado.
- ✓ Cursos en el ámbito de la Educación.

#### Experiencia:

- ✓ Experiencia docente en el sistema educativo policial **mayor** a 1 (uno) año.
- ✓ Experiencia docente **mayor** a 3 (tres) años en cualquier ámbito educativo en Idioma Español.

## 8. INFORMACIÓN POLICIAL

### 8.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Pertenecer a la Escala de Oficiales del Escalafón L (Sub Escalafón Ejecutivo) de la Policía Nacional.



- ✓ Situación funcional: encontrarse en servicio activo o haber cesado en funciones con una antigüedad **menor** a 3 (tres) años.
- ✓ Licenciado en Seguridad Pública, Ciencias Policiales o Seguridad y Orden Público.
- ✓ Experiencia docente en el sistema educativo policial **mínima** a 1 (uno) año.
- ✓ Experiencia **mínima** de cinco (5) años efectivos de servicio en Unidades Especializadas en la materia de información, inteligencia o investigación criminal.

## 8.2. Requisitos a valorar:

### Formación:

- ✓ Título de Posgrado o Maestría en Información, Inteligencia o Investigación Criminal.
- ✓ Cursos vinculados al área de información, inteligencia e investigación criminal.

### Experiencia:

- ✓ Experiencia docente en el sistema educativo policial **mayor** a 1 (uno) año.
- ✓ Experiencia **mayor** de 5 (cinco) años efectivos de servicio en Unidades Especializadas en la materia de información, inteligencia o investigación criminal.

## 9. INGLES FUNCIONAL

### 9.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Tener título de Profesor/a de Inglés expedido por IPA o Universidad Privada reconocida por el MEC, y/o título de Traductor Público de Inglés de Universidades públicas y privadas reconocidas por el MEC.



- ✓ Experiencia docente en el sistema educativo policial **mínima** de 1 (uno) año.
- ✓ Experiencia como docente de Inglés **mínima** de 3 (tres) años en cualquier ámbito educativo .

## **9.2. Requisitos a valorar:**

### **Formación:**

- ✓ Título de Grado, Posgrado o Maestría.
- ✓ Certificaciones internacionales de nivel avanzado o superior sobre el idioma Inglés.

### **Experiencia:**

- ✓ Experiencia docente en el sistema educativo policial **mayor** a 1 (uno) año.
- ✓ Experiencia como docente de Inglés **mayor** a 3 (tres) años en cualquier ámbito educativo.

## **10. LIDERAZGO**

### **10.1. Requisitos excluyentes:**

- ✓ Pertenecer a la Escala de Oficiales del Escalafón L (cualquiera de los Sub Escalafones) de la Policía Nacional.
- ✓ Título de Grado en cualquier área de conocimiento.
- ✓ Situación funcional: encontrarse en servicio activo o haber cesado en funciones con una antigüedad **menor** a 3 (tres) años.
- ✓ Experiencia docente en el sistema educativo policial **mínimo** de 1 (uno) año.
- ✓ Experiencia **mínima** de 3 (tres) años efectivos de antigüedad en la Institución, cumpliendo funciones de dirección, supervisión o coordinación de equipos.



## 10.2. Requisitos a valorar:

### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría o Doctorado.
- ✓ Cursos sobre liderazgo, gestión del talento humano, coaching, ética institucional o gestión pública.

### Experiencia:

- ✓ Experiencia docente en el sistema educativo policial **mayor** a 1 (uno) año.
- ✓ Experiencia **mayor** a 3 (tres) años efectivos de antigüedad en la Institución, cumpliendo funciones de dirección, supervisión o coordinación de equipos.

## 11. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

### 11.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Poseer título de grado.
- ✓ Antigüedad **mínima** de 3 (tres) años en participación en proyectos de investigación científica (como integrante o responsable) y/o publicación de artículos en revistas académicas, elaboración de informes técnicos o presentación en congresos.
- ✓ Experiencia docente en Metodología de la Investigación **mínima** en cualquier ámbito educativo de un (1) año.

### 11.2. Requisitos a valorar:

#### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría o Doctorado.
- ✓ Cursos relativo a la Unidad Curricular.

#### Experiencia:



- ✓ Experiencia docente **mayor** a un (1) año en cualquier ámbito educativo.
- ✓ Participación en proyectos de Investigación Científica (como integrante o responsable).
- ✓ Publicación de artículos en revistas académicas, elaboración de informes técnicos o presentación en congresos.

## 12. NORMAS PROFESIONALES

### 12.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Tener título de grado de Doctor/a en Derecho y Ciencias Sociales o Abogado/a de la UDELAR o Instituciones habilitadas por MEC
- ✓ Antigüedad en el ejercicio de la profesión de al menos tres (3) años.
- ✓ Antigüedad **mínima** de 3 años en el desempeño de funciones técnicas en áreas jurídicas y/o disciplinarias dentro del Ministerio del Interior, cualquiera sea la naturaleza del vínculo que mantenga con el Instituto.

### 12.2. Requisitos a valorar:

#### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría, Doctorado.
- ✓ Cursos sobre Procedimientos Administrativos, Disciplinarios, y cualquier otro relacionado a la profesión.

#### Experiencia:

- ✓ Experiencia docente **mayor** a 1 (un) año en cualquier ámbito educativo, en Unidades Curriculares vinculadas al Derecho.
- ✓ Experiencia **mayor** de tres (3) años en el desempeño de funciones técnicas en áreas jurídicas y/o disciplinarias dentro del Ministerio



del Interior, cualquiera sea la naturaleza del vínculo que mantenga con el Instituto.

## 13. PRAXIS

### 13.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Pertenecer a la Escala de Oficiales del Escalafón L ( Sub Escalafón Ejecutivo) de la Policía Nacional .
- ✓ Título de grado emitido por la Dirección Nacional de la Educación Policial.
- ✓ Situación funcional: encontrarse en servicio activo.
- ✓ Experiencia **mínima** cinco (5) años efectivos de servicio en Tareas Prevento- Represivas.
- ✓ Experiencia docente en el Sistema Educativo Policial **mínima** de un (1) año.

### 13.2. Requisitos a valorar:

#### **Formación:**

- ✓ Poseer posgrados de la Dirección Nacional de la Educación Policial.
- ✓ Cursos sobre manejo seguro de armas de fuego, mantenimiento de armamento y normativa vigente sobre uso de la fuerza.
- ✓ Capacitación en didáctica o metodologías de enseñanza aplicadas a contextos policiales.
- ✓ Cursos de Actualización permanente en reformas normativas, protocolos de intervención y herramientas tecnológicas.

#### **Experiencia:**

- ✓ Experiencia funcional operativa superior a cinco (5) años en Tareas Prevento- Represivas.





- ✓ Experiencia docente en el ámbito educativo policial

## 14. PRIMERAS AUXILIOS DE CAMPO

### 14.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Licenciado en Enfermería.
- ✓ Experiencia **mínima** tres (3) años en Instituciones de Salud en atención Pre Hospitalaria
- ✓ Curso vigente de Primeros Auxilios
- ✓ RCP (Reanimación cardiopulmonar)

### 14.2. Requisitos a valorar:

#### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría, Doctorado en Medicina.
- ✓ Capacitación en didáctica o metodologías de enseñanza aplicadas a contextos policiales.
- ✓ Cursos de Actualización permanente el materia de Primeros Auxilios, RCP, Rescatista , etc.

#### Experiencia:

- ✓ Experiencia docente **mayor** a 1 (uno) año en el sistema educativo en la asignatura primeros auxilios o RCP.
- ✓ Experiencia **mayor** a 3 (tres) años en Instituciones de Salud en atención Pre Hospitalaria

## 15. REDACCIÓN DE DOCUMENTOS

### 15.1. Requisitos excluyentes:



- ✓ Título de Grado.
- ✓ Situación funcional: encontrarse en servicio activo o haber cesado en funciones con una antigüedad **menor** a un 3 (tres) años.
- ✓ Formación en redacción de documentos.
- ✓ Experiencia **mínima** de 5 (cinco) años efectivos de servicio en áreas de gestión documental, secretarías, asesorías legales, sumariales o comunicación institucional o similares.
- ✓ Experiencia **mínima** de hasta 1 (uno) año como docente en el Sistema Educativo Policial.

## **15.2. Requisitos a valorar:**

### **Formación:**

- ✓ Título de posgrado, maestría, doctorado.
- ✓ Cursos, talleres o capacitaciones sobre comunicación institucional, gestión documental, elaboración o revisión de documentos administrativos, jurídicos o técnicos.

### **Experiencia:**

- ✓ Experiencia docente **mayor** a 1 (uno) año en el sistema educativo policial.
- ✓ Experiencia **mayor** a 5 (cinco) años efectivos de servicio en áreas de gestión documental, secretarías, asesorías legales, sumariales o comunicación institucional o similares.

## **16. SEGURIDAD DE LAS INSTALACIONES**

### **16.1. Requisitos excluyentes:**

- ✓ Pertenecer a la Escala de Oficiales del Escalafón L ( Sub Escalafón Ejecutivo) de la Policía Nacional .
- ✓ Título de Grado.



- ✓ Situación funcional: encontrarse en servicio activo o haber cesado en funciones con una antigüedad **menor** a tres (3) años.
- ✓ Experiencia docente **mínima** de (1) año en el sistema educativo policial.
- ✓ Experiencia **mínima** de cinco (5) años efectivos de servicio en seguridad perimetral y control de accesos, coordinación de seguridad interna, gestión de emergencias o protocolos de actuación, supervisión de riesgos y planes de autoprotección.

## 16.2. Requisitos a valorar:

### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría relacionada a la Unidad Curricular a la que se postula.
- ✓ Cursos de capacitación en Seguridad perimetral y control de accesos, coordinación de seguridad interna, gestión de emergencias o protocolos de actuación, supervisión de riesgos y planes de autoprotección

### Experiencia:

- ✓ Experiencia docente **mayor** de 1 (uno) año en el sistema educativo policial.
- ✓ Experiencia **mayor** de 5 (cinco) años efectivos de servicio en seguridad perimetral y control de accesos, coordinación de seguridad interna, gestión de emergencias o protocolos de actuación, supervisión de riesgos y planes de autoprotección.

## 17. TÉCNICAS DE ENTRENAMIENTO CON ARMAMENTO POLICIAL

### 17.1. Requisitos excluyentes:



- ✓ Pertenecer a la Escala de Oficiales del Escalafón L (Sub Escalafón Ejecutivo) de la Policía Nacional .
- ✓ Situación funcional: encontrarse en servicio activo.
- ✓ Experiencia **mínima** de 1 (uno) año como Instructor de Tiro en el sistema educativo policial.
- ✓ Experiencia **mínima** de 3 (tres) años como Instructor de Tiro en otros ámbitos educativos.
- ✓ Contar con certificación vigente como Instructor de tiro emitido por la DNEP, DNGR, DIGOE o el Ejército Nacional (NO se adminten certificaciones de empresas privadas).

#### **17.2. Requisitos a valorar:**

##### **Formación:**

- ✓ Licenciado en Seguridad Pública, Ciencias Policiales, Seguridad y Orden Público.
- ✓ Cursos de Actualización permanente en reformas normativas, protocolos de intervención y herramientas tecnológicas.

##### **Experiencia:**

- ✓ Experiencia **superior** a 1 (uno) año como Instructor de Tiro en el sistema educativo policial.
- ✓ Experiencia **superior** a 3 (tres) años como Instructor de Tiro en otros ámbitos educativos.

### **18. TECNOLOGÍA APLICADA A LA INVESTIGACIÓN**

#### **18.1. Requisitos excluyentes:**

- ✓ Pertenecer a la Escala de Oficiales del Escalafón L (Sub Escalafón Ejecutivo) de la Policía Nacional .



- ✓ Situación funcional: encontrarse en servicio activo o haber cesado en funciones con una antigüedad **menor** a 3 (tres) años.
- ✓ Experiencia **mínima** de 5 (cinco) años efectivos de servicio en el manejo de sistemas informáticos y recursos tecnológicos aplicados a la Investigación Policial, así como en el uso de Sistemas de Información Geográfica (GIS).
- ✓ Experiencia docente **mínimo** de 1 (uno) año en el Sistema Educativo Policial.

## 18.2. Requisitos a valorar:

### Formación:

- ✓ Título de grado, Posgrados, Maestrías en el ámbito de la seguridad.
- ✓ Cursos de especialización en ciberseguridad, informática forense, análisis criminal o ciencia de datos.

### Experiencia:

- ✓ Experiencia **mayor** a 5 (cinco) años efectivos de servicio en el manejo de sistemas informáticos y recursos tecnológicos aplicados a la Investigación Policial, así como en el uso de Sistemas de Información Geográfica (GIS).
- ✓ Experiencia docente **mayor** a 1 (uno) año en el Sistema Educativo Policial.

## 19. TECNOLOGÍA APLICADA AL SERVICIO

### 19.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Pertenecer a la Escala de Oficiales del Escalafón L (Sub Escalafón Ejecutivo) de la Policía Nacional.
- ✓ Situación funcional: encontrarse en servicio activo o haber cesado en funciones con una antigüedad **menor** a 3 (tres) años.



- ✓ Experiencia docente **mínima** de 1 (un) año en el sistema educativo policial.
- ✓ Experiencia **mínima** de 5 (cinco) años efectivos de servicio, desempeñando tareas relacionadas al manejo de herramientas y sistemas tecnológicos aplicados a la seguridad pública.

## 19.2. Requisitos a valorar:

### Formación:

- ✓ Título de Grado, Posgrado y Maestría.
- ✓ Cursos técnicos y de especialización, en áreas como informática SGSP, SIVVE, herramientas de análisis de datos o seguridad de la información.

### Experiencia:

- ✓ Experiencia docente **mayor** a 1 (un) año en el sistema educativo policial.
- ✓ Experiencia **mayor** a 5 (cinco) años efectivos de servicio, desempeñando tareas relacionadas al manejo de herramientas y sistemas tecnológicos aplicados a la seguridad pública.

## 20. USO RACIONAL DE LA FUERZA

### 20.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Tener título de grado de Doctor/a en Derecho y Ciencias Sociales o Abogado/a de la UDELAR o Instituciones habilitadas por MEC
- ✓ Antigüedad **mínima** de 5 (cinco) años en el desempeño de funciones técnicas en áreas jurídicas y/o disciplinarias dentro del Ministerio del Interior, cualquiera sea la naturaleza del vínculo que mantenga con el Instituto.
- ✓ Experiencia **mínima** de 3 (tres) años como docente en el sistema educativo policial.

### 20.2. Requisitos a valorar:



**Formación:**

- ✓ Posgrados, Maestrías , Doctorado en Derecho Penal o Procesal Penal.
- ✓ Cursos de Normativa y reglamentación vigente vinculadas al Uso Racional de la Fuerza.

**Experiencia:**

- ✓ Antigüedad **mayor** a 5 (cinco) años en el desempeño de funciones técnicas en áreas jurídicas y/o disciplinarias dentro del Ministerio del Interior, cualquiera sea la naturaleza del vínculo que mantenga con el Instituto.
- ✓ Experiencia **mayor** a 3 (tres) años como docente en cualquier ámbito educativo.

## **21. DERECHO ADMINISTRATIVO**

### **21.1. Requisitos excluyentes:**

- ✓ Tener título de grado de Doctor/a en Derecho y Ciencias Sociales o Abogado/a de la UDELAR o Instituciones habilitadas por MEC
- ✓ Antigüedad **mínima** de 5 (cinco) años en el desempeño profesional.
- ✓ Experiencia **mínima** de 3 (tres) años como docente en cualquier ámbito educativo.

### **21.2. Requisitos a valorar:**

**Formación:**

- ✓ Título de Posgrado, Maestría, Doctorado en Derecho Administrativo.
- ✓ Cursos sobre Derecho Administrativo.



### **Experiencia:**

- ✓ Antigüedad **mayor** a 5 (cinco) años en el desempeño de funciones técnicas en áreas jurídicas y/o disciplinarias dentro del Ministerio del Interior, cualquiera sea la naturaleza del vínculo que mantenga con el Instituto.
- ✓ Experiencia **mayor** a 3 (tres) años como docente en cualquier ámbito educativo.

## **22. DERECHO CONSTITUCIONAL**

### **22.1. Requisitos excluyentes:**

- ✓ Tener título de grado de Doctor/a en Derecho y Ciencias Sociales o Abogado/a de la UDELAR o Instituciones habilitadas por MEC.
- ✓ Antigüedad **mínima** de 5 (cinco) años en el desempeño profesional.
- ✓ Experiencia **mínima** de 3 (tres) años como docente en cualquier ámbito educativo.

### **22.2. Requisitos a valorar:**

#### **Formación:**

- ✓ Título de Posgrado, Maestría, Doctorado en Derecho Constitucional.
- ✓ Cursos sobre temas vinculados al Derecho Constitucional.

#### **Experiencia:**

- ✓ Antigüedad **mayor** a 5 (cinco) años en el desempeño profesional.
- ✓ Experiencia **mayor** a 3 (tres) años como docente en cualquier ámbito educativo.





## 23. DERECHO HUMANOS

### 23.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Tener título de grado de Doctor/a en Derecho y Ciencias Sociales o Abogado/a de la UDELAR o Instituciones habilitadas por MEC
- ✓ Antigüedad **mínima** de 5 (cinco) años en el desempeño profesional.
- ✓ Experiencia **mínima** de 3 (tres) años como docente en cualquier ámbito educativo.

### 23.2. Requisitos a valorar:

#### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría, Doctorado en Derechos Humanos.
- ✓ Cursos sobre temas vinculados a la tematica de Derechos Humanos.

#### Experiencia:

- ✓ Antigüedad **mayor** a 5 (cinco) años en el desempeño profesional.
- ✓ Experiencia **mayor** a 3 (tres) años como docente en cualquier ámbito educativo.

## 24. DERECHO PENAL

### 24.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Tener título de grado de Doctor/a en Derecho y Ciencias Sociales o Abogado/a de la UDELAR o Instituciones habilitadas por MEC
- ✓ Antigüedad **mínima** de 5 (cinco) años en el desempeño profesional.



- ✓ Experiencia **mínima** de 3 (tres) años año como docente en cualquier ámbito educativo.

#### 24.2. Requisitos a valorar:

##### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría, Doctorado en Derecho Penal.
- ✓ Cursos sobre temas vinculados al Derecho Penal

##### Experiencia:

- ✓ Antigüedad **mayor** a 5 (cinco) años en el desempeño profesional.
- ✓ Experiencia **mayor** a 3 (tres) años como docente en cualquier ámbito educativo.

### 25. DERECHO PROCESAL PENAL

#### 25.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Tener título de grado de Doctor/a en Derecho y Ciencias Sociales o Abogado/a de la UDELAR o Instituciones habilitadas por MEC
- ✓ Antigüedad **mínima** de 5 (cinco) años en el desempeño profesional.
- ✓ Experiencia **mínima** de 3 (tres) años año como docente en cualquier ámbito educativo.

#### 25.2. Requisitos a valorar:

##### Formación:

- ✓ Título de Posgrado, Maestría, Doctorado en Procesal Penal.
- ✓ Cursos sobre temas vinculados al Derecho Procesal Penal

##### Experiencia:

- ✓ Antigüedad **mayor** a 5 (cinco) años en el desempeño profesional.



- ✓ Experiencia **mayor** a 3 (tres) años como docente en cualquier ámbito educativo.

## 26. RESPUESTA POLICIAL EN VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

### 26.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Formación específica en Género y Generaciones, incluyendo enfoques interdisciplinarios que integren prácticas educativas en contextos formales y no formales.
- ✓ Bachillerato aprobado de Enseñanza Secundaria (con la totalidad de las materias aprobadas) o su equivalente en CETP-UTU.
- ✓ Experiencia **mínima** de 1 (uno) año como docente en el sistema educativo policial.
- ✓ Acreditar experiencia **mínima** de 3 (tres) años en equipo de trabajo interdisciplinario:

Formales: instituciones educativas o académicas reconocidas.

No formales: espacios educativos no convencionales, como talleres, proyectos comunitarios o programas de educación alternativa.

### 26.2. Requisitos a valorar:

#### Formación:

- ✓ Título de Grado, Posgrado, Maestría en el ámbito de la Seguridad y Criminología.
- ✓ Cursos sobre temas vinculados a violencia doméstica, de género y afines.



### **Experiencia:**

- ✓ Experiencia **mayor** a 1 (uno) año como docente en el sistema educativo policial.
- ✓ Acreditar experiencia **mayor** de 3 (tres) años en equipo de trabajo interdisciplinario:
  - Formales: instituciones educativas o académicas reconocidas.
  - No formales: espacios educativos no convencionales, como talleres, proyectos comunitarios o programas de educación alternativa.

## **27. SALUD MENTAL Y ADICCIONES**

### **27.1. Requisitos excluyentes:**

- ✓ Licenciados en la Carrera de Grado de Psicología, Trabajo Social, Sociología, Antropología.
- ✓ Acreditar experiencia **mínima** de 3 (años) en trabajo con población víctimas de delitos y personas con consumo problemático de drogas.
- ✓ Experiencia **mínima** de 1 (uno) año en cualquier ámbito educativo.

### **27.2. Requisitos a valorar:**

#### **Formación:**

- ✓ Título de Posgrado, Maestría, Doctorado.
- ✓ Cursos sobre Adicciones, Formación en Derechos Humanos, Formación en Víctimo Asistencia e intervención de crisis emocional y/o psicológica.



**Experiencia:**

- ✓ Acreditar experiencia **mayor** a 3 (años) en trabajo con población víctimas de delitos y personas con consumo problemático de drogas.
- ✓ Experiencia **mayor** a 1 (uno) año en cualquier ámbito educativo.

## 28. HÁBITOS SALUDABLES

### 28.1. Requisitos excluyentes:

- ✓ Título en Educación Física, Medicina, Enfermería, Nutrición, Psicología, o áreas afines a la salud y el bienestar, reconocidos por el M.E.C.
- ✓ Antigüedad en el ejercicio de la profesión **mínimo** de 3 (tres) años.
- ✓ Experiencia **mínima** de 1 (uno) año en cualquier ámbito educativo.

### 28.2. Requisitos a valorar:

**Formación:**

- ✓ Título de Posgrado, Maestría, Doctorado en áreas afines.
- ✓ Cursos sobre promoción de la salud, salud ocupacional, nutrición, higiene y seguridad, o prevención del estrés laboral

**Experiencia:**

- ✓ Antigüedad en el ejercicio de la profesión **mayor** a 3 (tres) años.
- ✓ Experiencia **mayor** a 1 (uno) año en cualquier ámbito educativo.

# **DIRECCIÓN NACIONAL DE LA EDUCACIÓN POLICIAL**



**Llamado a Concurso Docente 2026  
Bases Generales**

**ANEXO II - Tabla de Valoración por asignatura**

## 1. TABLA DE PUNTOS ACTUACIÓN POLICIAL Y MÉTODO DE POLICIAMIENTO

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 8)	8	20	70
	Título de Grado (5), Posgrado (8), Maestría (12) <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	12		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	Mayor de 1 a 5 años		
		De 6 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
	EXPERIENCIA FUNCIONAL OPERATIVA EN LAS SIGUIENTES UNIDADES: Unidades Tácticas o Especializadas; Seccionales Policiales o Brigadas Dptales.; Unidades de Respuesta o Grupos de Patrullaje	Mayor de 5 a 8 años		
		De 9 a 12 años		
		Mayor a 12 años		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	5	30
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
TOTAL			25	100

## 2. TABLA DE PUNTOS CRIMINALISTICA

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE - MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 8)		8	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12)  "Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"		12		
	Experiencia docente en cualquier ámbito educativo, en asignaturas vinculadas a las ciencias criminalísticas	Mayor de 1 a 5 años	10		
		De 6 a 10 años	15		
		Mayor a 10 años	20		
	Experiencia funcional de servicio en Unidades Operativas, dedicadas a la investigación de hechos delictivos, análisis forense en las distintas especialidades y procesamiento de evidencia	Mayor de 3 a 6 años	15		
		De 7 a 10 años	20		
		Mayor a 10 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100



### 3. TABLA DE PUNTOS CRIMINOLOGIA

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)		5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)		15		
	"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"				
	Experiencia docente en cualquier ámbito educativo, en asignaturas vinculadas a la criminología, derecho penal, sociología o psicología.	Mayor de 1 a 5 años			
		De 6 a 10 años	15		
		Mayor a 10 años	20		
	EXPERIENCIA PROFESIONAL	Mayor de 3 a 6 años	15		
		De 7 a 10 años	20		
		Mayor a 10 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100

#### 4. TABLA DE PUNTOS ENTRENAMIENTO FÍSICO PROFESIONAL

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 8)		8	20	70	
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12)		12			
	<i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>					
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER AMBITO EDUCATIVO	Mayor de 1 a 5 años				10
		De 6 a 10 años				15
		Mayor a 10 años	20			
	EXPERIENCIA PROFESIONAL	Mayor de 3 a 5 años	15			
		De 6 a 10 años	20			
		Mayor a 10 años	30			
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30	
	RECOMENDABLE		20			
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5			
	NO RECOMENDABLE		0			
TOTAL				25	100	

## 5. TABLA DE PUNTOS ESTADÍSTICA APLICADA

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)		5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)		15		
	<i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>				
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER ÁMBITO EDUCATIVO	Mayor de 1 a 5 años			
		De 6 a 10 años	15		
		Mayor a 10 años	20		
	EXPERIENCIA PROFESIONAL	Mayor de 3 a 5 años	15		
		De 6 a 10 años	20		
		Mayor a 10 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100

## 6. TABLA DE PUNTOS GESTIÓN INSTITUCIONAL

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>MÉRITOS Y ANTECEDENTES</b>	<b>CURSOS</b> (1 Punto por curso – máximo 5)	5	<b>20</b>	<b>70</b>
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)  <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	15		
	<b>EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER ÁMBITO</b>	Mayor de 1 a 5 años		
		De 6 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
	Experiencia en planificación, ejecución de proyectos, gestión de recursos dentro de instituciones policiales o del sector público, participación en elaboración de planes institucionales, planes operativos anuales, supervisión o coordinación en unidades policiales, administrativas o académica	Mayor de 3 a 5 años		
		De 6 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	<b>5</b>	<b>30</b>
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
<b>TOTAL</b>			<b>25</b>	<b>100</b>

## 7. TABLA DE PUNTOS IDIOMA ESPAÑOL

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)	5	20	70
	Título de Grado (5), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)  <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	15		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	Mayor de 1 a 5 años		
		De 6 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER ÁMBITO EDUCATIVAS EN IDIOMA ESPAÑOL	Mayor de 3 a 5 años		
		De 6 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	5	30
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
TOTAL			25	100

## 8. TABLA DE PUNTOS INFORMACIÓN POLICIAL

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)		5	20	70	
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (5), Maestría (10)		10			
	<i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>					
	EXPERIENCIA DOCENTE EN SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	Mayor de 1 a 5 años				5
		De 6 a 10 años				10
		Mayor a 10 años	25			
	Experiencia en Unidades Especializadas en la materia de información, inteligencia o investigación criminal	Mayor de 5 a 8 años	15			
		De 9 a 12 años	20			
		Mayor a 12 años	30			
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30	
	RECOMENDABLE		20			
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5			
	NO RECOMENDABLE		0			
TOTAL				25	100	

## 9. TABLA DE PUNTOS INGLES FUNCIONAL

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CERTIFICACIONES o CURSOS (1 Punto por cada curso o certificación – máximo 8)		8	20	70
	Título de Grado (5), Posgrado (5), Maestría (12)				
	"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"		12		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	Mayor de 1 a 5 años	10		
		De 6 a 10 años	15		
		Mayor a 10 años	25		
	EXPERIENCIA COMO DOCENTE DE INGLES EN CUALQUIER ÁMBITO EDUCATIVO	Mayor de 3 a 5 años	15		
		De 6 a 10 años	20		
		Mayor a 10 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100

## 10. TABLA DE PUNTOS LIDERAZGO

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)	5	20	70	
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (5), Maestría (12), Doctorado (15)	15			
	<i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>				
	EXPERIENCIA DOCENTE EN EL SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	Mayor de 1 a 5 años			5
		De 6 a 10 años			10
		Mayor a 10 años			25
	Experiencia en la Institución, cumpliendo funciones de dirección, suervisión o coordinación de equipos	Mayor de 3 a 5 años			15
		De 6 a 10 años			20
		Mayor a 10 años			30
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	5	30	
	RECOMENDABLE	20			
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5			
	NO RECOMENDABLE	0			
TOTAL			25	100	



## 11. TABLA DE PUNTOS METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)		5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)		15		
	<i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>				
	EXPERIENCIA DOCENTE EN METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN EN CUALQUIER ÁMBITO EDUCATIVO	Mayor de 1 a 5 años	5		
		De 6 a 10 años	10		
		Mayor a 10 años	20		
	EXPERIENCIA EN PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA (COMO INTEGRANTE O RESPONSABLE). PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS EN REVISTAS ACADÉMICAS, ELABORACIÓN DE INFORMES TÉCNICOS O PRESENTACIÓN EN CONGRESOS.	Mayor de 3 a 5 años	15		
		De 6 a 10 años	20		
		Mayor a 10 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100

## 12. TABLA PUNTOS NORMAS PROFESIONALES

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>MÉRITOS Y ANTECEDENTES</b>	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)	5	<b>20</b>	<b>70</b>
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)  <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	15		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER ÁMBITO EDUCATIVO EN UNIDADES CURRICULARES VINCULADAS AL DERECHO	Mayor de 1 a 5 años		
		De 6 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
	Experiencia funcional en el desempeño de funciones técnicas en áreas jurídicas y/o disciplinarias dentro del Ministerio del Interior, cualquiera sea la naturaleza del vínculo que mantenga con el Instituto	Mayor de 3 a 5 años		
		De 6 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	<b>5</b>	<b>30</b>
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
<b>TOTAL</b>			<b>25</b>	<b>100</b>

### 13. TABLA DE PUNTOS PRAXIS

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)		5	20	70
	Título de grado (0), Posgrado (10)		10		
	<i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>				
	EXPERIENCIA DOCENTE EN EL ÁMBITO EDUCATIVO POLICIAL	Mayor de 1 a 3 años			
		De 4 a 6 años	10		
		Mayor a 6 años	25		
	EXPERIENCIA EN TAREAS PREVENTO REPRESIVAS	Mayor de 5 a 8 años	15		
		De 9 a 12 años	20		
		Mayor a 12 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100

## 14. TABLA DE PUNTOS PRIMEROS AUXILIOS DE CAMPO

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)	5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15) <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	15		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN AMBITO EDUCATIVO EN LA ASIGNATURA PRIMEROS AUXILIOS O RCP	Mayor de 1 a 5 años		
		De 6 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
	EXPERIENCIA EN INSTITUCIONES DE SALUD EN ATENCION PRE HOSPITALARIA	Mayor de 3 a 5 años		
		De 6 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	5	30
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
TOTAL			25	100

## 15. TABLA DE PUNTOS REDACCIÓN DE DOCUMENTO

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>MÉRITOS Y ANTECEDENTES</b>	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)	5	<b>20</b>	<b>70</b>
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)  <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	15		
	<b>EXPERIENCIA DOCENTE EN SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL</b>	Mayor de 1 a 3 años		
		De 4 a 6 años		
		Mayor a 6 años		
	<b>Experiencia en áreas de gestión documental, secretarías, asesorías legales, sumariales o comunicación institucional y similares</b>	Mayor de 5 a 8 años		
		De 9 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	<b>5</b>	<b>30</b>
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
<b>TOTAL</b>			<b>25</b>	<b>100</b>

## 16. TABLA DE PUNTOS SEGURIDAD DE LAS INSTALACIONES

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)	5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (5), Maestría (10)  <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	10		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN EL SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	Mayor de 1 a 3 años		
		De 4 a 6 años		
		Mayor a 6 años		
	Experiencia funcional en seguridad perimetral y control de accesos, coordinación de seguridad interna, gestión de emergencias o protocolos de actuación, supervisión de riesgos y planes de autoprotección	Mayor de 5 a 8 años		
		De 9 a 12 años		
		Mayor a 12 años		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	5	30
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
TOTAL			25	100

## 17. TABLA DE PUNTOS TÉCNICAS DE ENTRENAMIENTO CON ARMAMENTO POLICIAL

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>MÉRITOS Y ANTECEDENTES</b>	<b>CURSOS (1 punto por diploma – máximo 5)</b>	5	<b>20</b>	<b>70</b>
	<b>TÍTULO DE GRADOLICENCIADO EN SEGURIDAD PÚBLICA, CIENCIAS POLICIALES, SEGURIDAD Y ORDEN PÚBLICO.)</b>	10		
	<b>EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER ÁMBITO</b>	Mayor de 1 a 3 años		
		De 4 a 6 años		
		Mayor a 6 años		
	<b>EXPERIENCIA EN UNIDADES OPERATIVAS</b>	Mayor de 5 a 8 años		
		De 9 a 12 años		
		Mayor a 12 años		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	<b>5</b>	<b>30</b>
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
<b>TOTAL</b>			<b>25</b>	<b>100</b>

## 18. TABLA DE PUNTOS TECNOLOGÍA APLICADA A LA INVESTIGACIÓN

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS ( 1Punto por cada uno – máximo 8)		8	20	70
	Título de Grado (5), Posgrado (8), Maestría (12)		12		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	Mayor de 1 a 3 años	5		
		De 4 a 6 años	10		
		Mayor a 6 años	20		
	Experiencia en el manejo de sistemas informáticos y recursos tecnológicos aplicados a la Investigación Policial, asi como en el uso de Sistemas de Información Geográfica (GIS)	Mayor de 5 a 8 años	15		
		De 9 a 12 años	20		
		Mayor a 12 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100



## 19. TABLA DE PUNTOS TECNOLOGÍA APLICADA AL SERVICIO

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>MÉRITOS Y ANTECEDENTES</b>	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 8)	8	<b>20</b>	<b>70</b>
	Título de Grado (5), Posgrado (8), Maestría (12) <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	12		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	Mayor de 1 a 3 años		
		De 4 a 6 años		
		Mayor a 6 años		
	EXPERIENCIA , EN EL MANEJO DE LAS HERRAMIENTAS Y SISTEMAS TECNOLÓGICOS APLICADOS A LA SEGURIDAD PÚBLICA.	Mayor de 5 a 8 años		
		De 9 a 12 años		
		Mayor a 12 años		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	<b>5</b>	<b>30</b>
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
<b>TOTAL</b>			<b>25</b>	<b>100</b>

## 20. TABLA DE PUNTOS USO RACIONAL DE LA FUERZA

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)	5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (5), Maestría (10), Doctorado (15)  <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	15		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN EL SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	Mayor de 3 a 6 años		
		De 7 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
	Experiencia en funciones técnicas en áreas jurídicas y/o disciplinarias dentro del Ministerio del Interior	Mayor de 5 a 8 años		
		De 9 a 12 años		
		Mayor a 12 años		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	5	30
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
TOTAL			25	100

## 21. TABLA PUNTOS DERECHO ADMINISTRATIVO

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)	5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (5), Maestría (10), Doctorado (15)  <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	15		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER AMBITO EDUCATIVO	Mayor de 3 a 6 años		
		De 7 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
	Experiencia en funciones técnicas en áreas jurídicas y/o disciplinarias dentro del Ministerio del Interior	Mayor de 5 a 8 años		
		De 9 a 12 años		
		Mayor a 12 años		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	5	30
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
TOTAL			25	100

## 22. TABLA PUNTOS DERECHO CONSTITUCIONAL

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)		5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)		15		
	<i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>				
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER AMBITO EDUCATIVO	Mayor de 3 a 6 años			
		De 7 a 10 años	10		
		Mayor a 10 años	20		
	EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE LA PROFESIÓN	Mayor de 5 a 8 años	10		
		De 9 a 12 años	20		
		Mayor a 12 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100

## 23. TABLA PUNTOS DERECHOS HUMANOS

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)		5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)		15		
	"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"				
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER AMBITO EDUCATIVO	Mayor de 3 a 6 años	5		
		De 7 a 10 años	10		
		Mayor a 10 años	20		
	EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE LA PROFESIÓN	Mayor de 5 a 8 años	10		
		De 9 a 12 años	20		
		Mayor a 12 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100

## 24. TABLA PUNTOS DERECHO PENAL

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)	5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)  <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	15		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER AMBITO EDUCATIVO	Mayor de 3 a 6 años		
		De 7 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
	EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE LA PROFESIÓN	Mayor de 5 a 8 años		
		De 9 a 12 años		
		Mayor a 12 años		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	5	30
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
TOTAL			25	100

## 25. TABLA PUNTOS DERECHO PROCESAL PENAL

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)		5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)		15		
	"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"				
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER AMBITO EDUCATIVO	Mayor de 3 a 6 años			
		De 7 a 10 años	10		
		Mayor a 10 años	20		
	EXPERIENCIA EN EL DESEMPEÑO DE LA PROFESIÓN	Mayor de 5 a 8 años	10		
		De 9 a 12 años	20		
		Mayor a 12 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100

## 26. TABLA DE PUNTOS RESPUESTA POLICIAL EN VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS(1 Punto por diploma – máximo 8)		8	20	70	
	Título de Grado (5), Posgrado (8), Maestría (12)		12			
	<i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>					
	EXPERIENCIA DOCENTE EN EL SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	De 1 a 3 años				5
		De 4 a 6 años				10
		Mayor a 6 años	20			
	EXPERIENCIA EN EQUIPO DE TRABAJO INTERDISCIPLINARIO FORMALES Y NO FORMALES.	De 3 a 6 años	10			
		De 7 a 10 años	20			
		Mayor a 10 años	30			
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	30	
	RECOMENDABLE		20			
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5			
	NO RECOMENDABLE		0			
TOTAL				25	100	



## 27. TABLA DE PUNTOS SALUD MENTAL Y ADICCIONES

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)		5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)		15		
	"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"				
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER AMBITO EDUCATIVO	Mayor a 1 a 3 años			
		De 4 a 6 años	10		
		Mayor a 6 años	20		
	EXPERIENCIA ACREDITADA DE TRABAJO CON POBLACIÓN VÍCTIMAS DE DELITO Y PERSONAS CON CONSUMO PROBLEMÁTICO DE DROGAS	Mayor de 3 a 6 años	10		
		De 7 a 10 años	20		
		Mayor a 10 años	30		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		30	5	40
	RECOMENDABLE		20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		5		
	NO RECOMENDABLE		0		
TOTAL				25	100

## 28. TABLA DE PUNTOS HÁBITOS SALUDABLES

ETAPA	FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	CURSOS (1 Punto por curso – máximo 5)	5	20	70
	Título de Grado (0 - Requisito Excluyente), Posgrado (8), Maestría (12), Doctorado (15)  <i>"Nota: Los puntajes de este factor no son acumulativos; se asignará únicamente el puntaje correspondiente al máximo nivel académico acreditado por el postulante"</i>	15		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN CUALQUIER ÁMBITO EDUCATIVO	Mayor de 1 a 3 años		
		De 4 a 6 años		
		Mayor a 6 años		
	EXPERIENCIA EN EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN	Mayor de 3 a 6 años		
		De 7 a 10 años		
		Mayor a 10 años		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE	30	5	30
	RECOMENDABLE	20		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS	5		
	NO RECOMENDABLE	0		
TOTAL			25	100